

**Отчет о реализации Плана антикоррупционных мероприятий БУ «Карельская
госфилармония» за 2019 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1. Совершенствование нормативного правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции		
1.1	Анализ локальных нормативных актов в выявлении коррупционных фактов и выработки предложений, направленных на совершенствование нормотворческой деятельности	Постоянно
1.2	Утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2020 год	План работы комиссии по противодействию коррупции на 2020 год утвержден 15.12.2019 г.
2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждения		
2.1	Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Постоянно
2.2	Ежегодное рассмотрение на заседаниях комиссии вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией	Заседание комиссии по противодействию коррупции состоялось 15.12.2019 г.
2.3	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Факты не выявлены
2.4	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Постоянно
3. Совершенствование организации деятельности учреждения по размещению заказов для нужд учреждения		
3.1	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с гражданско-правовыми договорами	Постоянно
3.2	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, выполнении работ, оказании услуг для нужд учреждения	Постоянно
4. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения		
4.1	Контроль за использованием средств бюджета учреждения, имущества, за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	Постоянно
5. Совершенствование деятельности работников учреждения		
5.1	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и работников учреждения, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их	Постоянно

	проверки	
5.2	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципах служебного поведения работников учреждения. Руководители структурных подразделений регулярно проводят разъяснительную работу с подчиненными им работниками по вопросам профилактики коррупции в процессе осуществления своей профессиональной деятельности	Постоянно
5.3	Ознакомление работников, принимаемых на работу в учреждение, под роспись, с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	При приеме на работу